***ПОРЯДОК ПРИВЛЕЧЕНИЯ К ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ, СОБЛЮДЕНИЕ МИГРАЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.***

 При привлечении к трудовой деятельности иностранного гражданина, а так же при расторжении трудового договора, каждый работодатель обязан уведомить Управление по вопросам миграции, т.е. подать уведомление установленной формы.

Уведомить УВМ, на территории которой трудится иностранный гражданин, работодатель обязан в течение трех рабочих дней с даты подписания договора или его расторжения. Данное уведомление работодатели представляют при приеме на работу всех иностранцев постоянно проживающих в РФ или временно проживающих, за исключением граждан Р. Беларусь.

Нарушение сроков подачи уведомления или формы уведомления влечет наказание в виде административного штрафа на граждан в размере от 2000 руб до 5000 руб.; на должностных лиц- от 35000 руб. до 50000 руб; на юридических лиц – от 400000 руб до 800000 руб либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток ( ст 18.15 ч. 3 КоАП РФ).

Начальник МП ОМВД России

по Октябрьскому району Туйнова Ю.Ю.